LE PROGRAMME *JUNIOR PROFESSIONALS* POUR LES FEMMES D'AFRIQUE DE L'OUEST

Le programme *Junior Professionals* est une opportunité pour des femmes qualifiées d'Afrique de l'Ouest de transformer leur passion pour l'aide internationale et le développement en une carrière au sein de Catholic Relief Services. Pendant les douze mois que durera le programme, chaque *Junior Professional* va acquérir des compétences essentielles tout en travaillant avec des employés expérimentés sur des programmes cruciaux. Les *Junior Professionals* bénéficieront d'un mentorat solide et d'un réseau régional se préparant ainsi à la possibilité d'occuper des postes comportant plus de responsabilités au sein de l'agence.

CE QUE LE PROGRAMME OFFRE D'UNIQUE

APPRENTISSAGE & DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

• **Formation pratique** : Grâce à une expérience pratique et à une formation approfondie, les *Junior Professionals* pourront augmenter et développer leurs compétences en conception de projets; gestion de programmes; suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage; gestion des partenariats et opérations.

• **Mentorat** : Chaque *Junior Professional* fera équipe avec un mentor qui travaillera activement à lui donner des conseils, feedback et un coaching pour le plan de carrière.

• **Expérience professionnelle personnalisée :** En plus du programme de formation, les *Junior Professionals* développeront leurs compétences dans un domaine particulier qu'elles auront choisi et qui est en lien avec leurs objectifs de développement professionnel. Cela leur permettra de se positionner de manière stratégique pour des postes ultérieurs au CRS.

• **Réseau régional** : Toutes les *Junior Professionals* feront partie d'un réseau régionale d'échange sur les bonnes pratiques pour partager leurs réussites, leurs difficultés et les leçons apprises de leur travail.

UN TRAVAIL IMPORTANT

VENEZ FAIRE LA DIFFERENCE

En travaillant ensemble, CRS et les *Junior Professionals* contribueront à la lutte contre la pauvreté, la promotion de la paix et de l'autonomisation de l'Afrique de l'Ouest. Les *Junior Professionals* contribueront à des projets de développement stratégique et durable dans des secteurs tels que la santé, l'agriculture, l'éducation, les interventions d'urgence et la consolidation de la paix.

Pendant leur apprentissage, les *Junior Professionals* aideront à renforcer la capacité des gouvernements locaux et des organisations à relever les défis auxquels font face leurs communautés et leur pays.

Les taches pratique des *Junior Professionals* comprennent :

- La participation à la conception de projets
- L'appui à des évaluations en temps réel et à la collecte de données
- Le développement et la mise en œuvre de cadres de suivi et de redevabilité
- La rédaction de rapports et de documents de projet
- L'organisation de rencontres d'apprentissage
- L'appui aux départements de soutien (ressources humaines, finances, chaine d'approvisionnement)

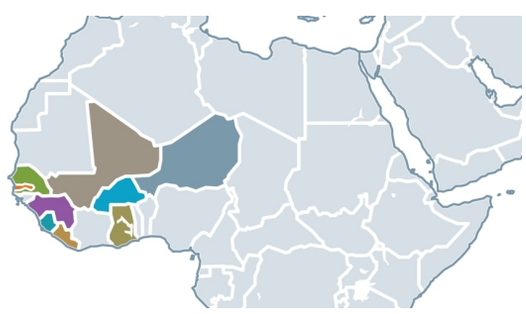
Le CRS innove en matière d'information, communication et technologies pour le développement (ICT4D) en créant des solutions utilisant des tablettes pour rendre plus efficace l'enregistrement des participants aux projets et le suivi et évaluation.

Approfondissez vos connaissances sur nos approches et nos programmes.

PAYS PARTICIPANTS

AFRIQUE DE L'OUEST

Le programme *Junior Professionals* est actuellement ouvert aux bureaux de CRS basés au Sénégal, au Libéria, en Gambie, en Guinée, au Ghana, au Burkina Faso, au Niger, au Mali et en Sierra Leone. Suivez le lien ci-dessous pour en apprendre plus sur l'histoire de CRS dans chacun de ces pays.



Burkina Faso | Ghana | Guinée | Libéria | Mali | Niger | Sierra Leone | Sénégal | Gambie

CRITERES D'ELIGIBILITE

PROFIL DES CANDIDATES

CRS accorde une importance particulière à la diversité de son personnel. Nous encourageons des candidates d'origine diverse (de toutes confessions religieuses et traditions laïques) qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir les personnes les plus vulnérable.

Qualifications nécessaires :
• Diplôme de 2ème ou 3ème cycle (Bac + 5) dans un domaine lié (par ex. développement économique, agriculture, santé, entreprises, administration, finances, ressources humaines, chaine d'approvisionnement)
• Diplômée au maximum 18 mois avant octobre 2022
• Six mois d'expérience professionnelle pertinente (par ex. stage, formation pratique, travail bénévole ou salarié)
• Excellentes compétences orales et écrites dans la langue officielle des affaires du pays (français ou anglais)
• Citoyenne d'un pays participant (cf. ci-dessus)
• Aisance à évoluer dans un environnement de collaboration multiculturelle
• Prête à voyager (jusqu'à 10-15% du temps)

CRS recherche des femmes professionnelles qualifiées en Afrique de l'Ouest, qui s'engagent pour le travail international d'assistance et de développement.
Photo de Philip Laubner/CRS

Qualifications souhaitées :
• Compétences solides en analyse, résolution de problèmes et recherche
• Flexible, proactive, stratégique
• Compétences solides en présentation et animation

CANDIDATURE & SÉLECTION

PROCESSUS DE CANDIDATURE

Toutes les candidates au programme *Junior Professionals* doivent postuler en ligne, suivant les trois simples étapes ci-dessous. *Avant de commencer à remplier votre candidature en ligne, veuillez consulter les conditions d'éligibilité et les FAQ pour des conseils importants sur la lettre de motivation et le processus de remplissage de la candidature en ligne.*

1. Préparez votre lettre de motivation
2. Préparez votre CV
3. Remplissez la candidature en ligne

POSTULEZ

Les ressortissants des pays ci-dessous peuvent commencer à postuler en ligne à partir de février 2022.

Burkina Faso, Ghana, Guinée, Libéria, Mali, Niger, Sierra Leone, Sénégal, Gambie

PROCESSUS DE SÉLECTION ET CALENDRIER

Le recrutement des candidates au programme *Junior Professionals* pour l'annee 2021 est clôturé.

Les candidates présélectionnées pour le programme qui vient d'être clôturé seront contactées pour un entretien au mois de juillet 2021.

PERSPECTIVES D'AVENIR

FAIRE PROGRESSER VOTRE CARRIÈRE

CRS est fier de faire recruter les femmes et de les soutenir dans leur développement professionnel. Le programme *Junior*

Professionals qui met l'accent sur la formation, le mentorat et l'expérience pratique, est un prolongement de cet engagement. Au bout du programme, les *Junior Professionals* auront les compétences nécessaires pour occuper divers postes de responsabilité dans la gestion et la qualité des programmes, la mobilisation de ressources, le suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage, ou les opérations.

Ci-dessous des exemples de femmes talentueuses qui font carrière et qui aident à faire avancer la mission de CRS.

Roseline Sidibé
Gestionnaire de projet, Suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage
CRS Mali

« Le respect de la dignité humaine est au cœur de la mission de CRS, tant pour les participants aux projets que les employés de l'agence. »

Saiminatu Taylor-Thomas
Directrice des finances
CRS Le Gambie

« Travailler pour CRS m'a permis d'accéder à des formations en ligne, de voyager dans d'autres pays pour partager mes connaissances et en acquérir de nouvelles. »

Mercy Anguah
Gestionnaire de projet, Suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage
CRS République Centrafricaine

« Grâce à CRS j'ai beaucoup plus d'assurance. L'équipe dirigeante a su valoriser mon potentiel en me donnant des responsabilités et l'opportunité de repousser mes limites. »

Khadidjatou Koumaré
International Development Fellow
CRS Madagascar

« CRS a cru en moi et m'a donné l'opportunité d'acquérir de nouvelles compétences telles que la structuration et la conception de programmes. »

Hadjara Laouali Balla
Gestionnaire de communications
CRS Niger

« CRS est une organisation qui croit en ses employés. En deux ans j'ai pu évoluer rapidement et on m'a confié des responsabilités tel que la participation au comité genre. »

Clementine Makayi
Gestionnaire Partenariats et renforcement des capacités
CRS Niger

« Nos jeunes filles ont beaucoup à gagner en faisant valoir leurs compétences. Elles ont leur place en tant que leader, elles doivent saisir cette opportunité. »

ENGAGEZ-VOUS À NOS CÔTÉS

PARLONS EN

Nous vous encourageons à participer à un webinaire sur le *Junior Professionals Program*. Nos webinaires sont des opportunités pour vous d'échanger de manière informelle avec notre équipe, d'en apprendre un peu plus sur CRS, de poser vos questions, etc. Nous proposons des webinaires aux dates et heures indiquées ci-dessous. Choisissez une session qui vous convient et rejoignez-nous en cliquant simplement sur ce lien ou en appelant le +1 443-290-6516. Numéro d'identification de la conférence : 455 565 613#

Webinaires

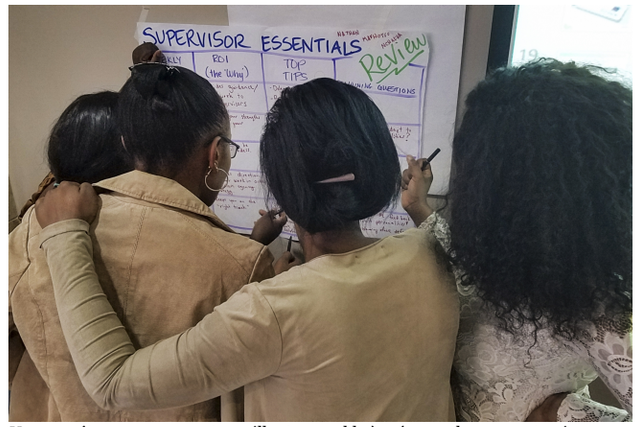
16 février 2022
14:00 – 15:00 GMT

03 mars 2022
16:00 – 17:00 GMT

22 mars 2022
10:00 – 11:00 GMT

04 avril 2022
13:00 – 14:00 GMT

22 avril 2022
11 :00 – 12 :00 GMT



Venez croître avec nous en travaillant ensemble à créer un changement qui construira un monde plus juste et plus pacifique pour tous. Photo d'Ariela Rosenstein/CRS.

Suivez nous

APPRENEZ-EN PLUS

FOIRE AUX QUESTIONS

Nous sommes heureux que vous souhaitiez en savoir plus sur le programme *Junior Professionals*. Dans notre FAQ, nous nous efforçons de répondre aux questions que vous pourriez vous poser sur le processus de candidature et de sélection, les possibilités de carrière, etc. Pour plus d'information, veuillez assister à un de nos webinaires ou nous envoyer un e-mail à jpp@crs.org.

ÉLIGIBILITÉ AU PROGRAMME

Le programme *Junior Professionals* pour les femmes d'Afrique de l'Ouest est-il ouvert à des personnes de tous les pays ?

Le programme *Junior Professionals* est ouvert aux femmes du Sénégal, du Libéria, du Mali, du Niger, de Sierra Leone, du Ghana, de Guinée, de Gambie et du Burkina Faso en 2021. Les *Junior Professionals* seront embauchées pour travailler dans leur pays d'origine pour ce poste.

Quelles sont les conditions pour un diplôme de 2ème ou 3ème cycle ?

Le diplôme de 2ème ou 3ème cycle doit être niveau Master ou plus élevé. Dans le système francophone, le niveau exigé est BAC +5 au minimum. Des diplômes dans tous les domaines qui sont pertinents pour l'assistance internationale et le développement (par ex. développement international, gestion d'entreprises à but non lucratif, santé publique, agriculture, travail social).

Est-ce que je dois être catholique pour poser ma candidature ou progresser dans ma carrière à CRS ?

Non. CRS réalise l'engagement des évêques des États-Unis à aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Nous accueillons dans notre personnel et parmi nos partenaires des personnes de toutes religions et de toutes traditions laïques qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir les personnes dans le besoin. Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations.

PROCESSUS DE CANDIDATURE ET DE SÉLECTION

En quoi consiste la candidature en ligne ?

Le système de recrutement en ligne collecte des informations de base sur vos aptitudes et expérience. Nous avons inclus de simples questions et un interview vidéo qui vont nous permettre de mieux vous connaitre. Pour compléter votre candidature, vous devez télécharger votre lettre de motivation et votre CV. Veuillez lire les exigences liées à la lettre de motivation ci-dessous.

Qu'est-ce que l'entretien vidéo ?

L'entretien vidéo fait partie de la candidature en ligne. Il est similaire à un entretien en personne, mais il n'est pas en direct. Dans le cadre de la candidature en ligne, vous aurez quatre questions d'entretien vidéo. Vous verrez la question de l'entretien apparaître sur votre écran avec un employé de CRS qui vous posera la question. Vous aurez quelques instants pour réfléchir à votre réponse. Ensuite, vous aurez la possibilité d'enregistrer votre courte réponse à chaque question (pas plus de 2 minutes).

De quoi a-t-on besoin comme technologie pour l'entretien vidéo ?

Vous pouvez remplir la candidature en ligne, y compris l'entretien vidéo, sur un ordinateur ou un appareil mobile. La plateforme de l'application vérifiera votre connexion internet, votre micro et votre caméra avant de démarrer l'entretien vidéo. Si votre connexion internet n'est pas assez puissante, vous serez invitée à réessayer plus tard. Vous pouvez commencer et arrêter l'application à tout moment, et reprendre là où vous vous êtes arrêtée.

Combien de temps prendra la candidature en ligne ?

Nous estimons qu'il vous prendra 45 minutes pour répondre aux questions et compléter l'interview vidéo. Préalablement àcela, vous devrez compléter votre CV et lettre de motivation. Veuillez lire les exigences liées à la lettre de motivation ci-dessous.

Que doit-il y avoir dans la lettre de motivation ?

Dans votre lettre de motivation, veuillez répondre à cette question:
"Parlez-nous d'un leader africain qui vous a inspiré et pourquoi. Comment leurs réalisations ou leur exemple correspondent-ils à vos aspirations?"
Vous pouvez inclure d'autres informations dans votre lettre de motivation, si vous le souhaitez, mais ce n'est pas obligatoire. Votre réponse ne doit toutefois pas dépasser 500 mots.

Quand saurai-je si j'ai été sélectionnée pour le programme ?

Les candidatures seront acceptées jusqu'au 30 avril 2021. Les candidates retenues seront invitées à un entretien en personne en juin. CRS fera des offres aux finalistes en juillet 2021 après avoir vérifié leurs antécédents et leurs références.

Comme de nombreuses candidatures sont reçues et étudiées au fur et à mesure, les candidates ne seront contactées que si et quand elles passent au niveau suivant du processus de sélection.

Combien de *Junior Professionals* CRS embauche-t-il chaque année ?

Avec ce programme CRS vise à recruter, former et conserver des femmes ouest-africaines talentueuses. Le nombre de *Junior Professionals* est donc évalué attentivement chaque année et peut changer. CRS prévoit de recruter 1-2 *Junior Professionals* dans chacun des pays ouest-africains suivants en 2021 : Sénégal, Libéria, Mali, Niger, Sierra Leone, Ghana, Guinée, Gambie et Burkina Faso.

Quand commence le programme ?

Le programme 2021 commencera la première semaine d'octobre.

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET CARRIÈRE

Est-ce que je peux me concentrer sur un secteur particulier (par ex. santé, éducation, urgence) en tant que *Junior Professional* ?

Avec le programme *Junior Professionals*, CRS vise à recruter des personnes qui peuvent évoluer vers des rôles très divers à CRS. Dans cet objectif, on s'intéresse moins à développer une expertise sectorielle et plus au développement de solides compétences en gestion. En tant que jeune professionnelle, vous appuierez des programmes et départements divers et gagnerez de l'expérience dans nos principaux domaines d'apprentissage.

En plus de la formation de base, vous aurez l'occasion de vous spécialiser dans un domaine particulier en lien avec vos objectifs de carrière individuels. Cette spécialisation, qui sera planifiée en collaboration avec votre superviseur devra correspondre à vos objectifs de développement professionnel et aider à vous préparer à des postes futurs à CRS.

Tout en suivant la formation principale de base, les *Junior Professionals* amélioreront leurs connaissances dans certains secteurs des programmes. Cependant, s'il est d'une importance cruciale pour vous de travailler dans un domaine technique particulier (par ex. santé, agriculture, urgence), nous vous encourageons à envisager d'autres offres en lien avec ce domaine technique.

Quel type de carrière puis-je attendre en tant qu'employé de CRS ?

Il existe de nombreux parcours professionnels à CRS. L'équipe mondiale de CRS est composée de plus de 7000 personnes qui progressent dans leur carrière dans un large éventail de domaines. Certains membres du personnel suivent un parcours de gestion et gèrent des équipes mettant en œuvre des programmes et des services qui changent la vie des personnes que nous servons (en progressant dans les niveaux de responsabilité et en passant d'un secteur/département à l'autre), tandis que d'autres suivent un parcours visant à fournir une assistance technique à ces équipes et programmes, en développant leur expertise technique dans des domaines tels que la santé. Le programme *Junior Professionals* est conçu pour des femmes qui cherchent à développer une carrière à long terme à CRS dans la gestion de programmes d'assistance et de développement.

Quelles autres possibilités de développement professionnel y aura-t-il après ce programme ?

À CRS, vous trouverez beaucoup de ressources d'apprentissage et de possibilités de développement professionnel et d'évolution de carrière. Grâce au coaching de superviseurs expérimentés, les employés sont habilités à développer des objectifs de carrière et d'apprentissage. Pour soutenir le développement du personnel, CRS propose une variété de ressources d'apprentissage d'importants fournisseurs de contenu, des cours de gestion et de leadership, etc. Les employés peuvent également apprendre par le biais de formations internes et de missions de courte durée. Pour l'acquisition des langues, CRS propose une formation en ligne pour les langues principales (par exemple le français, l'espagnol) après six mois de service.

LIEU DE TRAVAIL ET SALAIRE

Où serai-je basée ?

Les jeunes professionnelles seront basées dans la capitale où CRS a son principal bureau dans le pays, et se rendront régulièrement dans les bureaux secondaires et sur le terrain.

Est-ce que je travaillerai dans des zones dangereuses ?

Non. La priorité absolue de CRS est la sécurité de son personnel. Les *Junior Professionals* ne seront pas basées dans des zones à haut risque. CRS surveille partout et en permanence les risques pour la sécurité et la sûreté et a mis en place des protocoles pour atténuer les risques et répondre aux problèmes de sécurité (si nécessaire). Les *Junior Professionals* recevront des briefings sur la sécurité pour leur lieu d'affectation et devront suivre les protocoles de sécurité de CRS.

S'agit-il d'une opportunité rémunérée ?

Oui, il s'agit d'un poste salarié du premier échelon avec avantages sociaux. Ce poste est rémunéré de manière compétitive par rapport au marché du travail local.

Pour plus d'informations, veuillez participer à une session d'information ou envoyez-nous un e-mail à l'adresse suivante : jpp@crs.org.

PLUS D'OPPORTUNITÉS

CARRIÈRES

Les employés de CRS, avec nos partenaires et les personnes que nous servons, travaillent chaque jour pour faire vivre notre mission et nos principes directeurs.

STAGES

Ils vous donnent l'expérience professionnelle, les connaissances et les compétences nécessaires pour vous aider à entrer dans le monde des organisations non gouvernementales internationales.

FELLOWS

Conçues pour préparer les Fellows à réussir dans toute une gamme de postes futurs, CRS leur offrant la formation de base

EMPLOYEUR PRATIQUANT L'EGALITE DES CHANCES/ LA DISCRIMINATION POSITIVE

CRS est fier d'être un employeur pratiquant l'égalité des chances/ la discrimination positive. Les décisions de sélection et d'embauche sont prises sans considérations de sexe, d'identité de genre, de race, de handicap, de religion, d'origine nationale, de couleur, de statut d'ancien combattant ou de tout autre domaine protégé.
Nous nous engageons à travailler avec des personnes en situation de handicap et à leur fournir des aménagements raisonnables. Si, en raison d'un problème médical ou d'un handicap, vous avez besoin d'un aménagement raisonnable pour une partie quelconque du processus d'emploi, veuillez envoyer un e-mail à Recruitmentsupport@crs.org.

CRS CATHOLIC RELIEF SERVICES foi. action. résultats.

Pour en savoir plus sur Catholic Relief Services, Veuillez visiter crs.org
©2021 Catholic Relief Services. Tous droits réservés